

« [Europe 2020](http://www.fse.be/index.php?id=246) est la stratégie de l'Union européenne (UE) en faveur de la croissance et de l'emploi, lancée pour dix ans en 2010. Elle vise à mettre en place les conditions d'une croissance intelligente, durable et inclusive. Le FSE joue un rôle important pour aider l'Europe à atteindre ses objectifs et atténuer les conséquences de la crise économique – notamment la hausse des taux de chômage et de pauvreté ». <http://www.fse.be/index.php?id=246>

Les actions de formation cofinancées par le Fonds Social Européen (FSE) dans le cadre « **Axe 3 : Société inclusive et emploi** » concernent 94 stagiaires en formation pour chaque année (78 à Siréas et 16 à Fae).

L'objectif spécifique de notre projet est l'insertion dans un emploi durable de personnes faiblement qualifiées.

**Les actions réalisées pour répondre à cet objectif s'opèrent sur 3 volets :**

**1- Formation professionnelle à temps plein pendant 10 mois**

**2- Stage d'entreprise d'une durée de 152 heures**

**3- Suivi socio-professionnel pendant la formation et 6 mois après**

**1 - Formation professionnelle** : nos actions ciblent les adultes peu qualifiés qui souhaitent acquérir des compétences nécessaires à l'exercice d'un métier ou d'une activité professionnelle.

En plus de l'acquisition de ces compétences, les bénéficiaires ont eu la possibilité de poursuivre leur formation en promotion sociale en vue d'obtenir en fin de parcours, une certification officielle de niveau ESI ou ESSQ.

- **Aide menuisier** : l'ouvrier menuisier est un ouvrier qualifié capable de travailler, en atelier, le bois et ses matériaux dérivés et connexes.
- **Aide mécanicien automobile** : l'ouvrier effectue les réparations, révisions, contrôles périodiques des véhicules automobiles. Il intervient également sur les éléments du véhicule tels que l'hydraulique, la pneumatique et l'électricité.
- **Aide électricien** : il réalise, rénove, modifie, répare les installations électriques (fils, câbles, conduits, accessoires, dispositifs d'éclairages, etc.).
- **Plombier sanitaire** : l'ouvrier prépare et pose tous les éléments nécessaires à l'installation complète d'un équipement sanitaire et de chauffage.
- **Aide maçon** : l'ouvrier en bâtiment est un professionnel qui réalise divers travaux en construction et en rénovation.

La formation en bureautique est subdivisée en 2 modules à savoir d'une part :

- **Employé(e) à l'accueil** : reçoit et renseigne les visiteurs qui se présentent à lui/elle, gère le courrier numérique entrant et sortant. Il/elle se charge des appels téléphoniques et effectue des travaux administratifs à l'aide d'outils bureautiques appropriés.

D'autre part,

- **Employé(e) en bureautique comptable** : assiste et aide le comptable dans les diverses opérations de comptabilité; il/elle collecte, contrôle, enregistre et traite, selon les directives reçues, les pièces justificatives comptables, financières.

Ou bien :

- **Employé(e) en bureautique commercial(e)** : assiste ou seconde des agents commerciaux. Il/elle traite, vérifie, trie, classe des informations d'origine commerciale. Il /elle fait le suivi administratif de nature commerciale de dossiers clients ou fournisseurs.

Formation de commis de cuisine et de salle :

- **Commis de cuisine** : prépare, cuisine des plats, des mets ou des repas et réalise en particulier les préparations relevant de sa partie (légumes, poissons, viandes, sauces...)
- **Commis de salle** : réalise l'ensemble ou une partie de l'enchaînement des travaux nécessaires au service des repas en salle de restaurant, en liaison avec la cuisine

***La formation est dispensée en alternance de deux groupes  
(1 une semaine salle et 1 une semaine cuisine)  
Possibilité de poursuite en promotion sociale dans le but d'acquérir  
le titre de restaurateur « équivalence de ESSQ »***

Formation en confection **textile / cuir**

D'une part, le module de piqueur textile suivi du module de confection textile : l'ouvrier a la capacité de réaliser le processus complet de fabrication d'un événement ou d'un accessoire sur base d'un patron donné.

D'une part, le module de piqueur textile suivi du module de confection cuir et daim : l'ouvrier a la capacité de réaliser le processus complet de fabrication d'un événement ou d'un accessoire sur base d'un patron donné.

2) **Stage** : notre programme de formation prévoit un stage de 152 heures en entreprise en fin de formation.

Celui-ci a pour but d'apporter un complément par une immersion totale dans le milieu de travail. Le stagiaire est donc confronté à l'aspect productivité et est soumis aux règles et aux conditions de travail inhérentes à cet environnement professionnel.

Il constitue généralement, une opportunité d'embauche dans l'entreprise où les stagiaires effectuent leur stage.

3) **Suivi socio-professionnel** :

Durant les 10 mois, le stagiaire bénéficie d'un accompagnement social individuel, en dehors de ses heures de formation, qui consiste à le soutenir dans la poursuite de sa formation professionnelle et ainsi éviter tout décrochage.

Après la formation, le stagiaire est accompagné dans la mise à jour de ses projets, de sa mise à l'emploi et encadré dans toutes ses démarches futures et ce dans cette même optique.